

La Fédération des Centres Sociaux du Nord - Pas de Calais recherche :

UN·E DÉLÉGUÉ·E TERRITORIAL·E

en CDI à compter du 1^{ER} février 2024 (ou selon préavis)

territoires de référence : Littoral 62, Flandre Maritime, Flandre Intérieure

Dans le cadre des orientations stratégiques définies dans le projet fédéral, le-la délégué.e territorial.e met en œuvre et assure la cohérence de l'action fédérale sur son territoire d'intervention.

La fonction de délégué.e territorial.e s'inscrit dans le projet fédéral de la Fédération des centres sociaux du Nord - Pas-de-Calais, et s'appuie donc sur les priorités que la Fédération ; l'une d'entre elles est notamment la proximité entre la Fédération et les centres sociaux en territoire.

Le-la délégué.e territorial.e est le relais de la Fédération sur un ou des territoires du Nord et/ou du Pas-de-Calais.

La fonction de délégué.e territorial.e est caractérisée par l'adaptabilité aux situations locales, au contexte territorial et par l'appui aux centres sociaux. Les interventions des délégués.thématiques et du Pôle Accompagnement et Formation se font en coordination avec le-la délégué.e territorial.e.

L'animation territoriale est coordonnée par la Responsable de l'Animation Territoriale.

Missions :

Faire réseau et coopérer	● Organise, mobilise, co-prépare et co-anime des réunions de directeurs et les assemblées territoriales en lien avec les administrateurs du territoire ● Initie, formalise des projets et/ou les chantiers de coopération entre centres sociaux, avec ou sans les partenaires ● Participe et co-anime des collectifs de centres sociaux ● Participe à l'écriture et à l'accompagnement des conventions pluri partenariales sur les territoires : ○ Impulse leur mise en place ○ Veille à la place des centres sociaux dans les conventions et tout au long de la convention ○ Participe activement à leur évaluation
Suivre et appuyer	● Prépare et participe au comité de pilotage et au comité de suivi du projet du centre social avec les responsables du centre social ● Impulse et accompagne l'élaboration de projets spécifiques (DLA, numérique...) auprès des centres sociaux ● Préconise un éventuel accompagnement fédéral

	● Participe activement aux cellules de veille des centres sociaux en difficulté ● Répond aux sollicitations diverses des centres sociaux (directeurs ou administrateurs) ● Apporte un premier niveau d'expertise (RH, finance, etc...) et oriente vers une ressource adaptée dans les situations plus complexes ● Accompagne les nouveaux.elles directeurs.trices dans leur prise de fonction ● Accompagne le pilotage du centre social ● Veille à la diffusion des informations essentielles à l'activité des centres sociaux
Assurer un rôle d'interface et de représentation auprès des partenaires de ses territoires	● Échange régulièrement avec les acteurs locaux institutionnels : CAF, Département, Communes, Intercommunalités, Délégué du préfet... ● En assure un retour auprès des centres sociaux ● Entretient des liens avec les autres réseaux sur les territoires ● Développe des partenariats pour appuyer les projets des centres sociaux ● Participe à des instances partenariales
Décliner sur son territoire des chantiers départementaux, régionaux, nationaux	● Participe à l'élaboration de chantiers départementaux ● Décline ces chantiers localement en lien avec les délégué.e.s en charge des chantiers ● Contribue et participe aux instances partenariales départementales, régionales, nationales
Piloter des actions ou chantiers spécifiques	● Peut être amené à coordonner des projets, des dispositifs sur les départements du Nord et du Pas-de-Calais ● Peut être amené à participer à des chantiers, des dispositifs nationaux et à les décliner sur les départements du Nord Pas-de-Calais

Formation et savoirs :

- Diplôme de niveau 6 et/ou expérience dans le domaine du développement social local, l'animation, l'éducation populaire
- Connaissance de la réglementation liée au milieu associatif et notamment celle liée aux centres sociaux (convention collective, circulaire CNAF)
- Connaissance des milieux institutionnels et collectivités
- Maîtrise des suites logiciels bureautiques et numériques

Savoir-faire :

- Maîtriser la méthodologie de projet et les démarches ou outils participatifs
- Savoir animer un groupe

- Savoir analyser des situations complexes et s'y adapter

Qualités, savoir-être

- Autonomie
- Réactivité
- Capacité à s'adapter à différentes situations (en fonction du territoire, en situation de crise...)
- Capacité à s'adapter à différents interlocuteurs (bénévoles, salariés, partenaires)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à négocier
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité rédactionnelles

➤ Expérience en Centre Social et/ou dans une fédération souhaitée.

Le poste est à pourvoir début février 2024 (ou selon préavis).

CDI forfait 210 jours - Rémunération selon la CC ALISFA / emploi repère cadre fédéral /
Pesée 315 points

Date limite de dépôt des candidatures : 17 décembre 2023

1ers entretiens prévus le 21 décembre 2023

***Lettre de motivation, cv, photo à envoyer par mail à l'attention de Monsieur le Délégué Général
nordpasdecalais@centres-sociaux.com***