

**Ce poste est pour celle de vos connaissances qui :**

- Dispose d'une expérience de 5 ans de direction d'une association d'ampleur et/ou multi-sites.
- A un vrai tempérament de développeur.
- Est de Dunkerque ou a envie de s'installer sur ce territoire d'innovation !

## Directeur Général (F/H)

**Dunkerque**



### CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Créée en 1972, l'association A Tes Côtés (*anciennement Aduges*) est un acteur important et incontournable de la ville de Dunkerque. L'association a pour ambition d'accueillir, d'écouter, d'informer, d'orienter chaque habitant à partir de ses questions, ses difficultés, ses envies ... mais surtout pouvoir donner, à chacun.e, la possibilité de comprendre et d'agir individuellement et collectivement sur le monde qui les entoure ... pour contribuer ensemble à un avenir plus désirable !

L'association défend des valeurs de laïcité, de tolérance, de citoyenneté et de solidarité au travers de la mise en œuvre des quatre missions fondamentales qu'elle s'est donnée :

- L'éducation populaire.
- L'animation sociale globale et le développement social local.
- La démocratie participative.
- L'animation de la vie associative.

Pour répondre à ces objectifs, A Tes Côtés est organisé autour de deux pôles d'activité : petite enfance et vie de quartier. L'association aujourd'hui c'est un budget de 12 millions et :

- 12 Maisons de quartier (agrément centre social) et 1 Espace de Vie Sociale (agrément CAF)
- 6 crèches collectives et 1 crèche familiale
- 3 halte-garderies
- 1 lieu d'accueil enfants parents
- 1 service d'accompagnement des associations

Et surtout, plus de 280 bénévoles et 300 salariés qui œuvrent auprès de 20 000 habitants concernés par l'activité de l'association.

**A la suite d'une mobilité hors région, A Tes Côtés ouvre au recrutement le poste de Directeur Général (H/F).**

### **MISSION**

Placé.e sous la gouvernance du Conseil d'Administration et du Président, le/la futur.e directeur.trice général.e sera en charge de mettre en œuvre le pilotage et le développement général de l'association dans le respect des principes et valeurs définis dans le projet associatif. Il réfléchira à un nouveau modèle économique qui vise notamment à diversifier les sources de financement.

En lien étroit avec son comité de direction, il garantira le bon fonctionnement de l'ensemble des structures.

### **RESPONSABILITÉS PRINCIPALES**

Elle ou il assure les principales missions suivantes :

#### **Développement de l'association :**

- Impulse en lien avec le CA la stratégie de développement de l'association et assure la mise en œuvre opérationnelle.
- Propose, développe, finance et conduit des projets innovants, en phase avec les nouveaux enjeux environnementaux et sociétaux.
- Participe à la construction d'un nouveau modèle économique lié à l'évolution des financements.
- Assure le développement et la pérennité des crèches dans le cadre d'une délégation de service public.

#### **Gestion financière :**

- Développe et diversifie les sources de financement pour répondre au nouveau modèle économique.
- Elabore, suit et évalue un budget garantissant la pérennité de l'association.
- Gère les relations avec les partenaires financiers.

**Représentation et communication :**

- Met en place des relations constructives et opérantes avec les partenaires du territoire (Ville de Dunkerque, CAF du Nord, Département du Nord...).
- Développe une communication permettant de promouvoir et faire connaître au plus grand nombre l'association.
- Assure la représentation de l'Association auprès des différents partenaires (institutionnels, financiers...).

**Gestion RH et vie associative :**

- Manage en direct une équipe de 15 salariés (dont comité de direction, service communication et service d'accompagnement des associations). Manage indirectement une vingtaine de directeurs.de crèches et de maisons de quartier.
- Met en place une politique RH concourant à un climat social favorable et mobilisant les équipes sur les nouveaux enjeux associatifs.
- Gère la relation avec les instances représentatives du personnel.
- Anime, organise et suit toutes les instances qui permettent de faire vivre le projet associatif.
- Veille au bon fonctionnement du Comité de Direction, des réunions de directeur.trices et des instances salariées.

## PROFIL RECHERCHÉ

---

**Formation et expériences :**

- Diplôme de niveau 7 exigé, idéalement dans le management de l'économie sociale et solidaire.
- Expérience de 5 ans minimum souhaitée sur un poste de direction d'association d'ampleur et/ou multi-sites.
- Expérience dans la construction de modèles économiques et la diversification de ressources.

**Qualités et compétences attendues :**

- Partager les valeurs humanistes et sociales qui fondent le secteur de l'Education populaire et du Développement social local.
- Démontrer de fortes capacités de leader, manager et de gestionnaire.
- Faire preuve d'excellentes capacités relationnelles et de communication, d'une grande aptitude au travail en réseau et en partenariat.
- Tempérament de développeur.
- Capacité à faire évoluer un modèle économique, et à diversifier des financements (expérience des financements européens, par exemple).

## **ADHÉSION AUX ASPECTS PRATIQUES**

- **Poste basé à Dunkerque**
- Poste en CDI, temps plein à pourvoir dès que possible.
- Rémunération brute annuelle : Entre 65 000 et 75 000 Euros brut annuel selon expérience.
- Mutuelle prise en charge à 60%, chèques vacances.
- Statut cadre dirigeant (34 jours de congés).
- Télétravail possible : 1 jour par semaine.