



Offre d'emploi

La Fédération des centres sociaux du Nord Pas-de-Calais réunit 180 centres sociaux. Dans sa mission d'appui et d'accompagnement de son réseau, la Fédération recrute :

Un (e) Délégué (e) accompagnement des centres sociaux sur les enjeux du vieillissement, en CDI

Contexte :

Les orientations stratégiques définies dans le projet fédéral :

Face au choc démographique et en interactions avec les autres grandes transitions de la société (démocratiques, écologiques, numériques...) l'enjeu du réseau fédéral des centres sociaux est d'agir pour accompagner le vieillissement de la société autour des objectifs suivants :

- Accompagner le parcours de vie des retraités dans les différentes transitions - le plus en amont possible dès l'arrivée à la retraite - et les risques de ruptures afin de favoriser une intensité de relations sociales permanentes, la participation sociale et la citoyenneté des retraités, permettre à chacun de bien vivre sa retraite et bien vieillir sur les territoires quel que soit son âge, ses fragilités et conditions de vie ;

- Repenser le pacte social, développer de nouvelles solidarités entre les générations, faire société - commune en luttant contre l'âgisme : Des jeunesses et des vieillesse abordées le plus souvent comme des problèmes, des risques et des coûts pour la société en omettant de mettre en avant la richesse de ces âges, les solidaires entre elles, les ressources dont elles sont porteuses pour la société dans bien des dimensions de la vie quotidienne.

Pour notre réseau, avec son approche mêlant Développement Social Local et Soutien au Développement du Pouvoir d'agir des habitants, il s'agit de s'engager vers la structuration d'une mission vieillissement intégrée au projet "centre social" permettant d'être au rendez-vous de ces défis, en partenariat avec les différentes institutions (Assurance Retraite, Départements, Caisses Complémentaires, ...).

Missions :

- Accompagnement des bénévoles et professionnels des centres sociaux à la qualification, structuration de la mission vieillissement du centre social,

- Animation du partenariat avec la CARSAT sur l'accompagnement de l'arrivée à la retraite (Programme Vivons Retraite !) en lien avec la structuration de la mission vieillissement du centre social, - Soutien à l'innovation sociale : animation du Laboratoire d'Innovation Sociale « Lab Social », - Animation d'une fonction ressources sur les enjeux de lutte contre l'isolement social des personnes âgées : co-animation de la coopération « MONALISA » Nord (soutien à l'engagement citoyen et aux coopérations locales à travers des animations de réseaux, formations, la création d'outils pédagogiques...) avec l'association les Petits Frères des Pauvres et l'UDCCAS ; Appui avec Malakoff Humanis à l'essaimage du « dispositif réseau de confiance » dans les centres sociaux,

- Veille sociale sur les besoins locaux, les dispositifs et politiques de la vieillesse ; appui au maillage partenarial.

Positionnement :

- Intervention sous la responsabilité du délégué fédéral en charge des missions liées au vieillissement, à la

transformation écologique et à la santé.

- Travaille en transversalité avec les délégués territoriaux, les délégués accompagnement formation et les autres professionnels de la fédération en charge des missions thématiques.

Formation et savoirs :

- Diplôme de niveau 6 dans le domaine du développement social local, de l'animation sociale et/ou de l'éducation populaire
- Connaissance des centres sociaux
- Connaissance des milieux institutionnels et des collectivités
- Connaissance des questions sociales liées au vieillissement des populations et des politiques publiques concernées
- Connaissance en ingénierie de projet stratégique et opérationnel
- Maîtrise des suites logiciels bureautiques et numériques

Savoir-faire :

- Savoir écouter, analyser le contexte des centres sociaux pour les accompagner dans la co-construction de réponses
- Savoir élaborer, piloter et évaluer des démarches de projets participatifs
- Savoir co-construire et négocier avec les partenaires
- Savoir animer un groupe, un réseau d'acteurs diversifiés
- Savoir rédiger les documents écrits nécessaires à l'exercice de la fonction
- Savoir relier les enjeux des différents acteurs du vieillissement pour construire des possibles en lien avec l'enjeu fédéral

Spécificités du contrat :

- Contrat à durée indéterminée
- 0,8 ETP avec possibilité d'évolution à 1 ETP.
- Horaires modulables, amené à travailler en soirée ou le week-end
- Rémunération selon la convention collective ALISFA. Brut mensuel à partir de 2 981 € - Statut Cadre
 - Poste basé à la Fédération des centres sociaux à Lille. Déplacements fréquents sur le territoire du Nord Pas de Calais
- Permis B exigé

Modalités de candidature :

CV et lettre de motivation à envoyer avant le **20 septembre par mail à l'attention de Monsieur le Délégué Général** nordpasdecalais@centres-sociaux.com

Prise de poste à compter de **début novembre 2024**